

## عنوان خبر: گزارش برگزاری نشست هم‌اندیشی " درس‌هایی از تجارب اصلاحات طرح‌های بازنشستگی در جهان " ارائه‌کننده: " جناب آقای دکتر صابر شیبانی "

**متن خبر:** در تاریخ ۱۳۹۶/۰۸/۲۰ نشست هم‌اندیشی با دعوت " میز بازنشستگی و بازنشستگان " گروه مدیریت راهبردی و منابع انسانی مرکز تحقیقات راهبردی دفاعی توسط " جناب آقای دکتر صابر شیبانی " (عضو محترم هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی و مشاور مدیرعامل ساتا) با حضور جمعی از مسئولان، صاحب‌نظران و مدعوین محترم نیروهای مسلح و سایر واحدها و سازمان‌های کشوری در محل سالن جلسات مرکز تحقیقات راهبردی دفاعی واقع در دانشگاه عالی دفاع ملی برگزار شد. در این نشست ابتدا " جناب دکتر شیبانی " با کمک پاورپوینت مطالبی را درخصوص محورهای زیر ارائه فرمودند:

۱. ایشان در ابتدا فرمودند هدف از برگزاری این نشست بررسی تجربه‌ها و چالش‌های مشترک نظام‌های بازنشستگی کشورهای عضو سازمان همکاری‌های اقتصادی و توسعه (OECD) می‌باشد که شامل ۳۴ کشور توسعه‌یافته هستند.
۲. بحران‌های مالی و اقتصادی در برخی از این کشورها زیاد بوده است که آثار آن بر نظام بازنشستگی در این کشورها نیز مشهود بوده است.
۳. پدیده دیگری که در این کشورها مشهود بود چالش‌های ناشی از پیری جمعیت شامل: انفجار موالید (موقت) و افزایش امید به زندگی (دائمی) و ریسک طول عمر زیاد بود.
۴. ویژگی " عدالت " در طرح‌های بازنشستگی یکی از موضوع‌هایی بوده که این کشورها به آن توجه کامل داشته‌اند.
۵. افزایش پوشش در طرح‌های بازنشستگی خصوصی (DC) و عضوگیری خودکار، یکی دیگر از راهکارهای کشورهای مزبور بوده است.
۶. اشاره به برخی از اصلاحات در طرح‌های بازنشستگی در کشورهای فنلاند، سوئد، آلمان، ایتالیا، استرالیا، فرانسه، یونان، پرتغال، اسپانیا، اتریش، هلند، بلژیک و دانمارک.
۷. معرفی راهبردهای پذیرفته شده اصلاحات در ۷ بند.
۸. معرفی انواع اصلاحات در تجارب سایر کشورها شامل: ۱- اصلاحات پارامتری، ۲- اصلاحات سیستمی، ۳- اصلاحات ساختاری و فنی.
۹. اشاره به ۵ درس مهم که از این بررسی می‌توان گرفت شامل:
  - ۱-۹) اهمیت درک فلسفه و منطق اصلاحات در نظام‌های بازنشستگی.
  - ۲-۹) تجربه دیروز جهان پیشرفته، آموزه‌ای برای امروز و فردای نظام بازنشستگی ایران است.
  - ۳-۹) حلقه گمشده اتصال تئوری به عمل، در حل ابرچالش‌های کشور.
  - ۴-۹) درک درست از ماهیت و فرایند اصلاحات و پایبندی عملی به آن.
  - ۵-۹) در قیاس جهانی هیچ الگوی واحدی برای اصلاحات بازنشستگی وجود ندارد و باید الگوی بومی طراحی شود.
۱۰. در نهایت ریشه‌های بروز این مشکلات، در کشورمان را توضیح دادند.

سپس حاضرین در نشست سئوال‌ها، نقطه‌نظرها و پیشنهادهای خود را درخصوص مطالب سخنرانی انجام شده، مطرح و ایشان نیز پاسخ سئوال‌های مطرح شده را ارائه و در یک گفتگوی چالشی به بحث و تبادل نظر پرداختند. در پایان جلسه اعلام گردید که مسائل و مشکلات بازنشستگان در کشور و نیروهای مسلح فراوان و گسترده است و میز بازنشستگی و بازنشستگان گروه مدیریت راهبردی و منابع انسانی مرکز تحقیقات راهبردی دفاعی ستادکل نیروهای مسلح می‌بایستی در این رابطه کارهای پژوهشی و مطالعاتی زیادی انجام دهد به همین منظور از کلیه صاحب‌نظران و پژوهشگران گرامی دعوت به همکاری می‌نماید.

**منبع خبر: گروه مدیریت راهبردی و منابع انسانی مرکز تحقیقات راهبردی دفاعی**

**عکس خبر:**

**شماره عکس:**

**توضیح عکس:**

**دسته بندی:**  امنیتی  دفاعی  سیاسی  اجتماعی  اقتصادی  فرهنگی  آموزشی  دانشی  فضای مجازی

**لینک منبع خبر:**

**واژگان کلیدی:** بازنشستگی، بازنشستگان، تجارب، اصلاحات، کشورهای (OECD)، طرح‌های بازنشستگی خصوصی.

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  |  |
|--|--|--|--|